Додаток до рішення

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Першого Заступника
Голови Правління
АТ «ПРАВЕКС БАНК»
від 06.12.2018 № 283

**ПРИНЦИПИ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ**

Власник:

Секретаріати корпоративних органів та відділ загального діловодства Головного офісу

Отримувачі:

Група Інтеза Санпаоло

Шлях:

ARCO – Іноземна мережа - Документи з управління штаб-квартири – Уставні документи – Основні принципи управління

 Дата набрання чинності: грудень 2017 року

**ЗМІСТ**

1. ПОПЕРЕДНІ ЗАУВАЖЕННЯ
2. МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ
3. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ГРУПИ ІНТЕЗА САНПАОЛО
4. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ
	* + ПРАЦІВНИКИ
		+ КЛІЄНТИ
		+ ПОСТАЧАЛЬНИКИ
		+ СУСПІЛЬСТВО
5. МОНІТОРИНГ
6. РОЗКРИТТЯ ТА КОМУНІКАЦІЯ

**Принципи захисту прав людини**

1. **Попередні зауваження**

Беручи до уваги, що в рамках Міжнародного Білля ООН про права людини кожна країна несе чітку відповідальність за повагу, захист та заохочення до поширення інформації про права людини та основні свободи для всіх без будь-якої дискримінації за ознакою статі, приналежності до етнічної групи, мови, релігії, віку, сексуальної орієнтації та самоідентифікації, політичних переконань і належності до профспілкових асоціацій, походження, інвалідності або інших конкретних умов, Група Інтеза Санпаоло також визнає фундаментальність принципу, закріпленого в Загальній декларації прав людини та Керівних принципах ООН в сфері бізнесу та прав людини, які розподіляють відповідальність однаково як, між окремими людьми, так й між підприємствами.

1. **Міжнародні стандарти**

Окрім дотримання вимог національного законодавства в усіх країнах, де представлена Група Інтеза Санпаоло, Група також прагне виявляти, пом'якшувати і, по можливості, запобігати потенційним порушенням прав людини, пов'язаним з її діяльністю, як це вимагається Керівними принципами ООН в сфері бізнесу та прав людини.

Група Інтеза Санпаоло дотримується принципів Глобального договору ООН та прагне поважати і просувати десять основних принципів, що стосуються прав людини, трудових прав, захисту навколишнього середовища та майбутніх поколінь та боротьби з корупцією.

Як член фінансової ініціативи Програми ООН з навколишнього середовища (ФІ ЮНЕП), Група Інтеза Санпаоло працює над своїм стійким розвитком виключно в рамках принципів захисту навколишнього середовища.

1. **Загальна інформація щодо Групи Інтеза Санпаоло**

Група Інтеза Санпаоло прийняла Етичний Кодекс, який чітко окреслює наступні вимоги:

* захищати права людини згідно принципам, затвердженим у Всесвітній декларації прав людини 1948 року та у Міжнародному пакті про громадянські та політичні права та економічні, соціальні та культурні права;
* визнавати принципи, закладені основними вісьма конвенціями МОП (Міжнародної організації праці) та зазначені в Декларації МОП про основоположні принципи і права в сфері праці, та зокрема право об’єднуватися та проводити колективні переговори, дотримання принципу заборони примусової праці та праці неповнолітніх, відмова від дискримінації при працевлаштуванні;
* визнавати важливість принципів, проголошених у Конвенції ООН 2016 року про права інвалідів;
* робити свій внесок у боротьбу з корупцією – зловживання владою, посадою або ресурсами для отримання особистої вигоди, або спонукання до такого зловживання – та наслідувати керівним принципам Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та антикорупційним принципам, встановленим Організацією Об'єднаних Націй у 2003 році, у тому числі шляхом застосування політики нульової толерантності до випадків корупції.
1. **Сфера застосування**

Група Інтеза Санпаоло прагне сприяти правам людини в усіх ситуаціях, в яких її діяльність має вплив.

Зокрема, основна увага приділяється основним зацікавленим сторонам Групи - працівникам, клієнтам, постачальникам, суспільству - як це передбачено Етичним Кодексом. До навколишнього середовища, до якого безпосередньо належать й зацікавлені сторони Групи Інтези Санпаоло, компанія ставиться з увагою в усіх сферах застосування цього документу.

***Працівники***

Група Інтеза Санпаоло поважає особистість та гідність кожного працівника. Наведені нижче принципи міжнародних стандартів, які були відібрані на основі їх відповідності та тлумачення в контексті діяльності компанії, включені в Етичний Кодекс та політики Компанії:

- безпека та охорона праці;

- боротьба з домаганнями та контроль умов праці, які можуть привести до дискомфорту та стресу;

- право на конфіденційність особистої інформації та закритої інформації;

* свобода участі в об’єднаннях: свобода входити до профспілок та інших форм представництв працівників;
* протидія будь-яким формам дитячої праці;

- відмова від дискримінації за ознакою статі, віку, етнічного походження, релігії, політичних переконань і профспілкових асоціацій, сексуальної орієнтації та самоідентифікації, мови або інвалідності (рівні можливості при найманні, управлінні, професійному розвитку та кар'єрному рості співробітників);

* право на справедливу винагороду;
* захист соціального забезпечення, яке гарантує адекватну додаткову пенсію;
* право на приватне життя завдяки використанню політики, яка закладає підтримання рівноваги між приватним життям та професійною діяльністю.

***Клієнти***

Група Інтеза Санпаоло вважає, що міцні відносини з клієнтами повинні ґрунтуватися на взаєморозумінні корпоративних цінностей і повазі прав людини в рамках усіх продуктів та послуг, які пропонуються клієнтові. Відносини Групи з її клієнтами засновані на принципах справедливості і прозорості; клієнти знаходяться в центрі уваги Групи, і лише постійний діалог дає змогу втілити реальні очікування клієнтів, та особлива увага приділяється фінансової інтеграції найуразливіших соціальних груп. Наведені нижче принципи міжнародних стандартів, які були відібрані на основі їх відповідності та тлумачення в контексті діяльності компанії, включені в Етичний Кодекс та політики Компанії:

* право на конфіденційність особистої інформації та закритої інформації;
* відмова від дискримінації за ознакою статі, віку, етнічного походження, релігії, політичних переконань і профспілкових асоціацій, сексуальної орієнтації та самоідентифікації, мови або інвалідності;
* право клієнта на безпеку та охорону праці (політики та стратегії з протидії пограбуванням).

***Постачальники***

Зв'язок Групи Інтеза Санпаоло з її постачальниками заснований на принципах вміння слухати та вести діалог, принципах прозорості та справедливості, які застосовуються для отримання взаємної вигоди.

Група визнає, що її відповідальність перед навколишнім середовищем та суспільством включає також увесь ланцюг постачання, і тому Група:

* відбирає на основі прозорих та чітких критеріїв постачальників та субпідрядників, які у своїй діяльності приділяють велике значення екологічним та соціальним питанням, і які застосовують заходи та інструменти, необхідні для того, щоб мінімізувати негативний вплив, пов’язаний з їхньою діяльністю;
* намагається скерувати політику своїх постачальників та субпідрядників у напрямку охорони навколишнього середовища та турботи про права людини і працівників.

Наведені нижче принципи міжнародних стандартів, які були відібрані на основі їх відповідності та тлумачення в контексті діяльності компанії, включені в Етичний Кодекс та політики Компанії:

* відмова від дискримінації за ознакою статі, віку, етнічного походження, релігії, політичних переконань і профспілкових асоціацій, сексуальної орієнтації та самоідентифікації, мови або інвалідності;
* право на безпеку та охорону праці (уникнення комерційних відносин з постачальниками, які порушують стандарти безпеки та охорони праці);
* протидія будь-яким формам дитячої праці та примусової праці (уникнення комерційних відносин з постачальниками, які порушують цей принцип).

***Суспільство***

Взаємодія Групи Інтеза Санпаоло зі суспільством ґрунтується на принципах слухання і діалогу в різних сферах громадського суспільства; Група прагне щоб її фінансові, інвестиційні та інші послуги відповідали до таких принципів, включених в Етичний Кодекс і в політики Компанії:

* Право на життя та здоров’я.
* Право на самовизначення місцевих спільнот.
* Право корінних народів на збереження, захист та розвиток своїх власних традицій і культур.
* Право на адекватний рівень життя.
* Право на освіту та участь в культурному житті.

Що стосується підтримки суспільства, Група Інтеза Санпаоло робить свій внесок у суспільство та веде благодійну діяльність на основі уважного відбору організацій і проектів, які отримують підтримку від Групи, приділяючи особливу увагу правам людини.

1. **Моніторинг**

Здійснення і розширення захисту прав людини контролюється за допомогою:

1. Оцінювання втілення і управління Етичним Кодексом Групи, яке проводиться також незалежною третьою стороною відповідно до міжнародного стандарту ISO 26000 Італійського інституту стандартизації, особлива увага приділяється питанням прав людини.
2. Звіту про соціальну та екологічну відповідальність, до якого входить інформація про участь партнерів Групи, та який визначає цільові показники поліпшення і відповідні показники ефективності, що підлягають оцінюванню незалежним аудитором.
3. Аналізу впливу бізнесу і потенційних ризиків на права людини (періодичне проведення), в якому підкреслюються області підвищеного ризику з урахуванням засад Міжнародного Білля ООН про права людини і восьми конвенцій МОП (Міжнародної організації праці) та принципів, зазначених в Декларації МОП про основоположні принципи і права в сфері праці.

Основуючись на результатах зазначеного вище моніторингу, Група Інтеза Санпаоло бере на себе зобов’язання:

* оцінити потребу в оновленні цього документу;
* визначити керівні принципи втручання для запобігання та пом'якшення можливих негативних наслідків для своїх партнерів;
* у разі потреби, публікувати особливі документи, які охоплюватимуть відповідні права та пов’язані з ними види діяльності.

В якості додаткової міри захисту для всіх зацікавлених сторін доступна поштова скринька «Етичний Кодекс» (codice.etico@intesasanpaolo.com), на яку кожен може повідомляти про випадки недотримання до вимог. Такі повідомлення приймаються конфіденційністю і є захищеними від будь-яких форм помсти, дискримінації або покарання.

1. **Розкриття та комунікація**

Цей документ доводиться до відома всіх працівників на тренінгах відповідно до сфер ведення діяльності, виконання ролі та задач працівників.

Окрім того, цей документ повинен бути опублікований на веб-сайті (www.group.intesasanpaolo.com). Особлива інформація про моніторинг та оцінювання результатів та будь-які заходи пом’якшення розкривається у Звіті про соціальну та екологічну відповідальність.